

## Профориентационная работа

Для обеспечения эффективной профессиональной подготовки специалистов среднего звена отрасли культуры и насыщение рынка труда государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ставропольского края «Ставропольский краевой музыкальный колледж им. В.И. Сафонова» (г. Минеральные Воды) (далее – Учреждение) осуществляет тесную взаимосвязь с образовательными организациями и учреждениями культуры на территории Ставропольского края в части формирования программно-методической документации, экспертизы учебных планов, проведения производственной практики в условиях, приближенных к будущей профессиональной деятельности.

Ежегодно, не позднее начала календарного года Учреждение проводит мониторинг вакантных мест в образовательных организациях и учреждениях культуры с запросом о должности, размере должностного оклада, ставки оплаты труда, объеме компенсационных и стимулирующих выплат, условиях проживания, льготах.

Ежегодно в марте – апреле проводятся ярмарки вакансий с предварительным извещением начальников управлений культуры при администрациях муниципальных образований и представителей работодателей по вопросам возможного трудоустройства выпускников Учреждения. В процессе проведения ярмарок реализуются следующие цели:

- обсуждение оптимальных вариантов обеспечения учреждений культуры сельских районов и городов Ставропольского края (в настоящее время это достаточно проблематично в условиях упразднения государственной системы распределения выпускников и прокурорского надзора. Поэтому воздействовать на выпускников возможно либо методом убеждения, либо предоставлением им выгодных условий работы);

- трудоустройство по специальности наибольшего числа выпускников Учреждения;

- решение кадровых проблем потенциальных работодателей в части

обеспечения учреждений культуры специалистами необходимого профиля и омоложения своих коллективов.

Программа ярмарок включает:

– представление выпускников Учреждения в качестве исполнителей, артистов ансамблей и оркестров, концертмейстеров, руководителей творческих коллективов, музыковедов и преподавателей с помощью демонстрации их знаний, умений, практического опыта, общих и профессиональных компетенций, необходимых для будущей профессии;

– информацию юрисконсульта о правовых нормах трудовых отношений молодых специалистов и работодателей;

– выступления присутствующих на ярмарке начальников управлений культуры при администрациях муниципальных образований, директоров образовательных организаций дошкольного и среднего общего образования, детских школ искусств по видам искусств, внешкольных организаций дополнительного образования и концертно-просветительских учреждений культуры с конструктивными предложениями по вопросам обеспечения кадрами, вакансий, примерных объемов учебной нагрузки, размеров заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, условий карьерного и творческого роста молодых специалистов и возможности совмещения работы с дальнейшим обучением по специальности на очном и заочном отделениях в образовательных организациях высшего образования сферы культуры и искусства.

В целях выявления выпускников Учреждения, нуждающихся в работе по специальности, ежегодно в период с октября по ноябрь Учреждение направляет запросы в центры занятости региона Кавказских Минеральных Вод и районов Ставропольского края с запросами о находящихся на учете выпускниках Учреждения.